



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
KARİYER GELİŞTİRME
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

OCAK

2025

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	3
1. GENEL BİLGİLER.....	4
1.1. MİSYON, VİZYON VE KALİTE POLİTİKASI.....	4
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	6
1.2.1. Merkezin Kuruluş Mevzuatı.....	6
1.2.2. Merkezin Görevleri	6
1.2.3. Merkezin Sorumlulukları.....	6
1.2.4. Merkezin Yönetimi.....	7
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	8
1.3.1. Fiziki Yapı.....	8
1.3.2. Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar.....	9
1.3.3. Teşkilat Yapısı.....	9
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	9
1.3.5. Sunulan Hizmetler	10
2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	12
2.1. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER.....	12
2.2. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER.....	13
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	14
3.1- MALİ BİLGİLER	14
3.2- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ.....	14
3.2.1. Kariyer Etkinlikleri.....	14
3.2.7. Toplantılar	26
3. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	27
4.1- ÜSTÜNLÜKLER.....	27
4.2- ZAYIFLIKLAR.....	27
4. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	27
5. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	28

SUNUŞ

Üniversitemiz, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak, öğrencilerin akademik gelişimini güçlendirmek amacıyla yürüttüğü eğitim – öğretim faaliyetlerinin yanında Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezimiz aracılığıyla öğrencilerimizin kariyer planlamasına, istihdam edilebilirliğini artırıcı kişisel ve sosyal becerilerinin güçlendirilmesine yönelik destek sunuyoruz.

2014 yılında kurulan Kariyer Merkezimizin amacı; öğrenci ve mezunlarımızın kariyer planlaması, uygulaması ve geliştirilmesi ile ilgili ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar yapmak, öğrencilikten profesyonel iş hayatına geçişte sektör-öğrenci/mezun iş birliğini sağlayan bir koordinasyon merkezi olmaktır. Bu amaç doğrultusunda Kariyer Merkezimizin uzman kadrosunun koordinasyonunda, üniversitemizin tüm birimleriyle iç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde çalışmalar yürütüyoruz.

Merkezimizin kuruluşunun 10. yılı da olan 2024 yılı, üniversitemizin kariyer merkezi olarak büyüme, başarı ve etkileşim dolu bir yıl oldu. Önceki yıllarda olduğu gibi bu yıl da, öğrencilerimizin kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmak adına çeşitli etkinlikler düzenledik. Kariyer fuarlarında öğrenci ve iş dünyası arasında köprüler kurarak, genç yeteneklerin sektör liderleriyle buluşmalarına olanak tanıdık. Ayrıca, profesyonellerle öğrencilerimizin bir araya gelmesini sağlayan seminerler ve atölye çalışmaları düzenleyerek, bilgi ve deneyim paylaşımını destekledik. Öğrenci ve mezunlarımızın iş dünyasına daha iyi hazırlanmalarını sağlamak amacıyla kariyer danışmanlığı hizmetlerimizi güçlendirdik. Bireysel kariyer danışmanlığı seansları, CV hazırlama atölyeleri ve mülakat simülasyonları ile öğrencilerimizi iş dünyası dinamikleriyle tanıştırmaya devam ettik. Bu süreçte, birçok öğrencimizin hizmetlerimizden faydalandığını görmek bizim için motivasyon kaynağı oldu.

Sunduğumuz birim faaliyet raporu aracılığıyla sizleri 2024 yılında elde ettiğimiz önemli kazanımlar, gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve ulaştığımız kitleler konusunda bilgilendirmek istiyoruz.

Faaliyet raporumuzda; 2024 yılımızın değerlendirilmesiyle, 2025 yılı için planlamalarımızı güncelleyerek çalışmalarımızı hızlandırdık. 2025 yılında da aynı azim ve kararlılıkla çalışarak, öğrenci ve mezunlarımızın kariyer yolculuklarına ihtiyaç duydukları şekilde eşlik edeceğimizi belirtmek isteriz.

Bu süreçte bize destek olan herkese teşekkür ederiz. 2025 yılında birlikte daha büyük başarılar elde etmeyi diliyoruz.

Saygılarımızla,

Kariyer Geliştirme

Uygulama ve Araştırma Merkezi

1. GENEL BİLGİLER

Merkezimiz, öğrenci ve mezunlarımızın ilgi ve yeteneklerini geliştirme, kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik etmek amacıyla kurulmuştur.

- Öğrencilerimizin üniversiteye adım attıkları ilk yıldan itibaren kariyer bilincini oluşturarak, topluma yararlı, araştırmacı, birleştirici yeteneklerini geliştirmek ve sosyal yaşama adapte olabilmelerini sağlamak,
- Serbest zamanlarını ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda değerlendirmelerini sağlamak, onları sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere yönlendirmek,
- Sosyal ve kişisel becerilerinin gelişmesine katkıda bulunmayı ve ülkemizde ve dünyada istihdam edilebilirliği yüksek mezun adayları yetiştirmek ve onlara rehberlik etmek,
- Merkezin çalışma alanıyla ilgili konularda faaliyette bulunan, kamu kurum ve kuruluşları, özel kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle Merkezin amacı doğrultusunda ilişki kurmak, iş birliğinde bulunmak ve ortak çalışmalar yapmak hedeflerimiz arasındadır.

1.1. MİSYON, VİZYON VE KALİTE POLİTİKASI

Misyon: Kastamonu Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak amacımız; öğrenci ve mezunlarımızın kariyer planlaması, uygulaması ve geliştirilmesi ile ilgili ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar yapmak, uzman kadromuzla kariyer danışmanlığı hizmeti sunmak ve öğrencilikten profesyonel iş hayatına geçişte sektör-öğrenci/mezun iş birliğini sağlayan bir koordinasyon merkezi olmaktır.

Vizyon: Kastamonu Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak hedefimiz; öğrenci ve mezunlarımızın istihdam edilebilirliğini artırıcı kişisel ve sosyal becerilerini güçlendirmenin yanında iş hayatına hazır olabilmeleri için ihtiyaca uygun, veri temelli ve gelişim odaklı çalışmalar yürütmek ve bu konuda alanında lider bir merkez olmaktır.

Kalite Politikası: Kastamonu Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, öğrencilerin kariyer gelişimlerinin en üst düzeyde desteklenmesi, mezuniyet sonrası iş hayatına geçişlerinin kolaylaştırılması ve iş dünyası ile güçlü bağlantılar kurmalarının sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda kalite politikası, aşağıdaki temel prensipler üzerine inşa edilmiştir:

a. Öğrenci Merkezli Hizmet Anlayışı:

- Öğrencilerin kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemek amacıyla, bireysel ihtiyaçlarına yönelik, erişilebilir ve kapsamlı kariyer danışmanlığı hizmetleri sunulmaktadır.
- Öğrencilerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda istihdam edilebilirlik becerilerini ve yetkinliklerini geliştirmelerine yardımcı olacak eğitim programları ve atölyeler düzenlenmektedir.

b. Sürekli İyileştirme:

- Sunulan hizmetler düzenli olarak değerlendirilmekte; öğrenci, mezun ve iş dünyasından alınan geri bildirimler dikkate alarak süreçler sürekli iyileştirilmektedir.

c. Profesyonellik ve Etik Değerler:

- Kariyer danışmanlığı ve diğer hizmetlerde profesyonellik, gizlilik ve etik değerlere sıkı sıkıya bağlı kalınmaktadır.
- Her bir öğrenciye adil, kapsayıcı ve erişilebilir bir hizmet sunulmaktadır.

d. İşbirlikleri ve Ağ Gelişimi:

- Yerel, ulusal ve uluslararası iş dünyası ile güçlü işbirlikleri kurarak, öğrencilerin kariyer fırsatlarını artırmalarına olanak sağlanmaktadır.
- Öğrencilerin geniş profesyonel ağ geliştirmeleri teşvik edilmekte ve destek olunmaktadır.

e. Kalite Yönetimi:

- Kalite yönetim sistemi düzenli olarak gözden geçirilmekte ve ulusal/uluslararası standartlara uygun bir şekilde sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.
- Kurumsal kalite bilinci ve kültürünü yaygınlaştırarak, Kastamonu Üniversitesinin ve merkezin vizyonuna ve misyonuna uygun Kalite Yönetim Sistemi uygulanmakta ve sürekli iyileştirilmektedir.

Bu kalite politikası ile kariyer merkezinin, öğrencilerin ve mezunların kariyer yolculuklarını en iyi şekilde desteklemeye ve iş dünyası ile güçlü bağlantılar kurmalarına yardımcı olmaya devam edilmektedir.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.2.1. Merkezin Kuruluş Mevzuatı

Merkez, öğrenci ve mezunlarımızın ilgi ve yeteneklerini geliştirme, kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik etmek amacıyla 10.03.2014 tarihli yönerge ile birlikte “Gençlik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi” adıyla kurulmuştur. Daha sonra merkez adı, yeni yönetmeliğin 10.04.2023 tarihli ve 32159 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmasıyla “Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi” olarak güncellenmiştir. Merkezin amaçları, faaliyetleri, yönetim organları, yönetim organlarının görevleri ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları Yönetmeliğe uygun şekilde yürütülmektedir.

1.2.2. Merkezin Görevleri

- Üniversite öğrencilerinin kariyer planlaması ile ilgili çalışmalar yapmak,
- Öğrencilerin iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak.
- Öğrencilere, iş dünyasından gelen talepler doğrultusunda istihdam edilebilme imkânları sağlamak,
- Bu çalışmaların sonuçlarını ve bu alandaki birikimleri ilgili yerli ve yabancı kuruluşlara aktararak bu kuruluşların gelişmelerine ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak,
- Eğitim hayatları devam ederken öğrencilerin iş hayatına dair bilgi birikimlerini artırmaya yönelik staj olanaklarını araştırmak ve bu amaçla sektör temsilcileri ile öğrencileri buluşturmak.

1.2.3. Merkezin Sorumlulukları

- Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı ihtiyacının Üniversitemizde öğrenim gören öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenlemek,
- Faaliyetleri ile ilgili konularda bültenler yayımlayarak öğrencileri, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek,
- Öğrenciler ve mezunlar ile değişik sektörlerden çeşitli kuruluşları bir araya getiren tanıtım toplantıları düzenlemek; öğrencilerin çeşitli alanlarda iş tanımları, iş hayatı, mesleklerdeki kariyer imkânları ile ilgili bilgi edinmelerini sağlamak; şirketlerle öğrenciler arasında iletişim sağlamak,

- Gerek seminerler, gerekse bireysel görüşmelerle öğrencilere iş arama teknikleri konusunda bilgi vermek, etkili öz geçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yardımcı olmak.
- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarında da birbirleriyle iş birliği, dayanışma ve ilişki içerisinde bulunmaları için çeşitli faaliyetler düzenleyerek bu sürece katkıda bulunmak.

1.2.4. Merkezin Yönetimi

Merkezin yönetim organları; müdür, müdür yardımcısı ve yönetim kurulundan oluşmaktadır.

Müdür: Müdür, Merkezin faaliyetlerini gerçekleştirme konusunda eğitimi veya çalışmaları bulunan Üniversitenin kadrolu öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilmektedir. Merkez müdürünün görevleri şunlardır:

- Merkezi temsil etmek,
- Merkezin çalışmalarını düzenli olarak yürütmek,
- Yönetim Kuruluna başkanlık etmek,
- Merkezde görev yapacak olan akademik, idari ve teknik personel ihtiyacını belirlemek ve bu konuda ilgili personelin görevlendirilmesine ilişkin teklifleri Rektöre sunmak.
- Her faaliyet dönemi sonunda Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıl için öngörülen çalışma programını hazırlanmak ve Yönetim Kuruluna sunmak.

Müdür Yardımcısı: Müdürün önerisi üzerine, üniversitede görevli öğretim elemanları arasından uygun görülen kişi Rektör tarafından müdür yardımcısı olarak görevlendirilebilmektedir. Müdür yardımcısının görevleri şunlardır:

- Merkezi temsil etmek.
- Merkezin çalışmalarını düzenli olarak yürütmek.
- İhtiyaç olduğunda müdüre vekâlet etmek.
- Her faaliyet dönemi sonunda Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıl için öngörülen çalışma programını hazırlanmak ve Yönetim Kuruluna sunmak.
- Müdür tarafından verilen görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu: Müdür ve müdür yardımcıları ile merkezin faaliyetlerini gerçekleştirme konusunda çalışmaları olan Üniversitenin kadrolu öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıllık süre için görevlendirilen üyelere oluşmaktadır. Yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

- Merkezin kuruluş amacına yönelik genel strateji ve politikaları oluşturmak, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu ve değerlendirmesini yapmak.
- Gerekli hallerde merkezin faaliyetleriyle ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.
- Müdürün, merkezin yönetimi ile ilgili getireceği bütün işleri değerlendirerek karara bağlamak.
- Bir eğitim-öğretim yılında Merkezin yapacağı tüm etkinlikleri planlamak.
- Müdür tarafından hazırlanacak olan yıllık faaliyet raporunu Rektöre sunmak.

Merkezin yönetim organlarının dışında merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacıyla Üniversitenin tüm akademik birimlerinden bir öğretim elemanı Müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından kariyer temsilcisi olarak görevlendirilmektedir. Kariyer temsilcilerinin görevleri şunlardır:

Kariyer Temsilcisi: Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacıyla üniversitenin tüm akademik birimlerinden bir öğretim elemanı Müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından görevlendirilmektedir. Kariyer temsilcilerinin görevleri şunlardır:

- Görev yaptıkları birimlerdeki öğrencilere kariyer gelişimleri konusunda destek vermek.
- Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışmalar yapmak ve öğrencilerin staj/iş taleplerini Merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda almak.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Fiziki Yapı

Merkezimiz, Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü binasında zemin kat 34 numaralı odada bulunmaktadır.

Tablo 1- Birim Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	1	41.3	1
İdari Personel Hizmet Alanları	1	41.3	1
TOPLAM	2	41.3	2

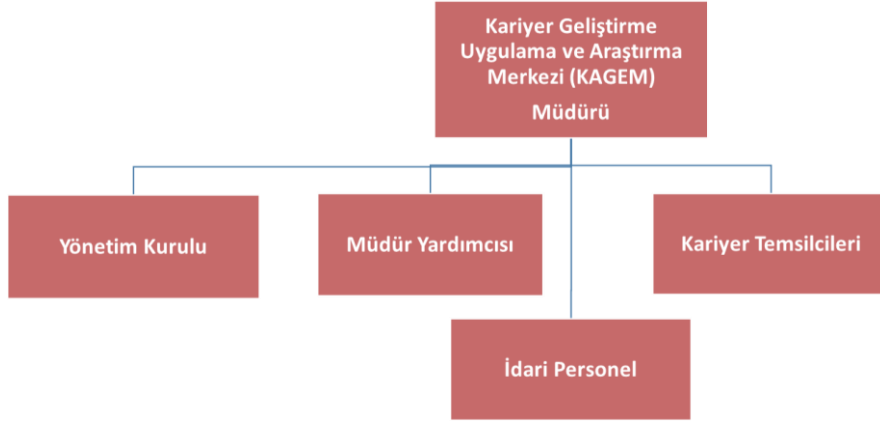
1.3.2. Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 2- Birim Bilgisayar ve Teknolojik Kaynak Sayıları

	İdari (Adet)	Eğitim-Araştırma (Adet)	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	2	-	2
Dizüstü Bilgisayar	1	-	1
Yazıcı - Tarayıcı	2	-	2
Bilgisayar Ekranı	2	-	2

1.3.3. Teşkilat Yapısı

Merkezde müdür, müdür yardımcısı ve idari personel görev yapmaktadır. Bunun yanında merkez bünyesinde; Üniversitenin kadrolu öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilen üyelerin oluşturduğu bir yönetim kurulu ve her akademik birim bünyesinde görevlendirilmiş kariyer temsilcileri bulunmaktadır.



1.3.4. İnsan Kaynakları

Merkezde; merkez müdürü, müdür yardımcılığı görevini yürüten bir akademik personel ve bir idari personel bulunmaktadır.

Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunan kadın akademik personel, lisansını ve yüksek lisansını Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık programında tamamlamıştır. Şubat 2023 tarihinde merkeze atanan personel; öncesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesinde gençlik ruh sağlığı, akran rehberliği, gönüllülük ve gençlik çalışmaları yürütmüştür.

Sürekli işçi kadrosunda bulunan kadın idari personel; lisans mezunu olup, 2012 yılından bu yana üniversitemizde çeşitli birimlerde görev almıştır. 2021 yılından bu yana merkezimizdeki idari iş ve işlemlerin takibini yürütmektedir.

1.3.5. Sunulan Hizmetler

Üniversitemizde; hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak, öğrencilerin akademik gelişimini, güçlendirmek amacıyla yürütülen eğitim – öğretim faaliyetlerinin yanında Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezimiz aracılığıyla aday öğrenciler, öğrenciler ve mezunların kariyer planlamasına ve kişisel ve sosyal gelişiminin güçlendirilmesine yönelik rehberlik ve destek hizmetleri sunulmaktadır. Bu kapsamda sunulan hizmetler özet halinde aşağıda başlıklandırılmıştır. Faaliyetler özelinde ayrıntılı bilgiler “Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” başlığı altında sunulmuştur.

Kariyer Etkinlikleri: Üniversitemizin öğrencileri, mezunları ya da aday öğrencileri gibi farklı hedef kitlelere yönelik merkezimiz koordinesinde akademik ve idari birimlerimizle iş birliği içinde kariyer etkinlikleri düzenlenmektedir. Düzenlenen kariyer etkinliklerinde; hedef kitlenin kariyer gelişimlerini güçlendirmek, istihdam edilebilirlik becerilerini artırmak ve dolayısıyla gelecekteki profesyonel iş yaşantılarına hazırlamak amaçlanmaktadır. Hitap edilen kitlelerin farklılaşmasıyla hedef grubun değişen hazır bulunuşluk düzeyi, ihtiyaç ve beklentileri de göz önüne alınarak planlanan etkinliklerde henüz hazırlık aşamasında akademik birimlerin ve alan uzmanlarının katkı ve geribildirimleri alınmış aynı zamanda öğrencilerin sürece katılımı sağlanmıştır. Bu sayede kariyer etkinliklerinin; konferanslar, seminerler, atölye çalışmaları, kariyer fuarları, teknik geziler gibi birçok türde ve temada çeşitlendirilmesi ve hedef kitle için daha verimli kılınması mümkün hale gelmiştir. Etkinliklerde kimi zaman alanında uzman konuşmacılar, sektör temsilcileri, akademisyenler misafir edilmiş kimi zaman beceri atölyeleri, teknik geziler gibi pratiğe dönük çalışmalar yapılmıştır. Etkinlik hangi temada olursa olsun her zaman büyük bir titizlikle ve işbirliği içinde hazırlanmakta, yürütülmekte ve raporlanmaktadır.

Kariyer Danışmanlığı: Merkezimizde, öğrenci ve mezunlarımızın akademik gelişiminin takip edilmesi, akademik ve kariyer sorunlarına ilişkin rehberlik edilmesi ve kariyer planlamasına destek olunması amacıyla kariyer danışmanlığı sunulmaktadır. Öğrencilerin talep etmeleri halinde randevu usulüyle çevrimiçi ya da yüz yüze sunulan kariyer danışmanlığı hizmetinin üniversitemizin tüm öğrencileri açısından erişilebilir olması için tanıtım ve bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.

Mezunlarla Etkileşim ve Mezun İletişim Sistemi: Mezunlarımızın üniversitemize olan aidiyetini güçlendirmek ve üniversitemiz ile mezunlarımız arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak amacıyla üniversitemiz genelinde merkezimiz koordinasyonunda birimlerle iş birliği içinde mezun çalışmaları yürütülmektedir.

Üniversitemiz mezunlarının kariyer gelişimlerini takip etmek, mezunlarımızın üniversitemiz ile olan aidiyet bağlarını güçlü tutmak ve mezunlarımızla kurulan iletişimin devamlılığını sağlamak amacıyla Mezun İletişim Sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde mezunlarımızın akademik ve mesleki ilerlemeleri hakkında kariyer yolculuklarına dair güncel bilgiler edinilmektedir.

Mezunlarla aktif iletişimi sağlamak adına akademik birim ya da programlar özelinde Mezun Buluşmaları gerçekleştirilmektedir. Bu buluşmalar kimi zaman mezunlar ve akademik personeller arasında kimi zamansa deneyim paylaşımı odağında mezunların mevcut öğrencilerle buluşması şeklinde düzenlenmektedir.

Mezunlarımızın kariyer gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla mezuniyet programlarına uygun olacak şekilde iş ilanları e-posta ile iletilmektedir. Bunun yanında iş ilanları Mezun İletişim Sistemi'nde duyuru olarak paylaşılmaktadır.

Mezunlarımızın talep etmeleri halinde ihtiyaç duydukları konularda kariyer danışmanlığı hizmeti sunulmaktadır.

Öğrenci odaklı yaklaşımla mezunlarımızın geribildirimlerine önem verilmektedir. Mezunlarımızın geribildirimlerini almak için Mezun Memnuniyet Anketi uygulanmakta ve sonuçlar akademik birimler ile paylaşılmaktadır. Bunun yanında üniversitemizin vizyonu ile uyumlu olarak mezunlara katılması hedeflenen yetkinliklerin değerlendirilebilmesi adına mezunlarımızın işverenlerine yönelik "Mezun Yeterlilik Anketi" uygulanmaktadır. Bu anket sayesinde işveren memnuniyet düzeyleri de değerlendirilebilmektedir.

Dijital Mezun Kartı: Mezunlardan alınan geribildirimler dikkate alınarak mezunların üniversitemizle olan etkileşimini ve hissettiği aidiyeti artırabilmek amacıyla Dijital Mezun Kartı kullanıma sunulmuştur. <https://dijitalkimlik.kastamonu.edu.tr/> adresinden erişilebilmektedir. Mezunlarımız, kart sayesinde kampüse ve imkânlara rahatça erişim sağlayabilmekte bunun yanında karta özel avantajların sunulabilmesi için işbirliği çalışmaları devam etmektedir.

Oryantasyon Çalışmaları: Eğitim-öğretim dönemi başlangıcında üniversitemize kayıt yaptırmış öğrencilerin üniversiteye uyumlarının kolaylaştırılması ve üniversite yaşantılarını olabilecek en verimli şekilde geçirebilmeleri için önerilerin sunulması amacıyla üniversite genelinde bir oryantasyon programı düzenlenmektedir. Genel oryantasyon programının koordinasyonu merkez tarafından yürütülmekte ve programın tüm aşamalarında ilgili birimlerle

iş birliği yapılmaktadır. Merkez kütüphanede düzenlenen programlarla üniversitemiz birim ve işleyişlerine yönelik sunu ve tanıtımlar yapılmaktadır. Bu tanıtım programlarına katılmayan ya da ayrıntılı bilgi edinmek isteyen öğrencilerimiz için Üniversite Rehberi hazırlanmakta ve dijital olarak birinci sınıf ve hazırlık öğrencileri arasında yaygınlaştırılmaktadır.

Fuar ve Tanıtım Programları: Dış paydaşlarla iş birlikleri kurgulamak, örnek uygulamaları yaygınlaştırmak, öğrencilerimizin kariyer konusunda yetkinliğini artırmak, işverenler ile öğrencilerimizi/mezunlarımızı bir araya getirmek, aday öğrencilerimize üniversitemizi ve hizmetlerimizi tanıtmak gibi amaçlarla düzenlenen fuar ve tanıtım programlarında üniversitemiz, merkezimizce temsil edilmektedir.

Ulusal Staj Programı: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda yürütölen “Ulusal Staj Programı” nın üniversitemizdeki genel koordinasyonu merkezimizce sağlanmaktadır. Bu kapsamda programın tanıtımlarının yapılması; öğrencilerin, akademik birim görevlilerinin ve işverenlerin program hakkındaki soru ve sorunlarının çözölməsi ya da yönlendirilmesi ile ilgili çalışmalar yürütölmektedir.

Tablo 3- Yürütölen Faaliyetler Özet Tablosu

Etkinlik Türü (Ulusal/Uluslararası)	Sayısı	Ulaşılan Toplam Kişi Sayısı
Konferans/Seminer/Panel	216	17.337
Söyleşi	70	5374
Atölye / Sergi / Gösterim	16	2218
Teknik Gezi	34	1685
Fuar Programları	4	325
Toplantı	8	229
Çalıştay	3	170
Sosyal Sorumluluk	5	134
TOPLAM	356	27472

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Merkezimiz; görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için üniversitemizin misyon ve vizyonu doğrultusunda çalışmalar yürötmektedir. Bunun yanında planlanan ya da yapılan tüm çalışmalarda esas alınan öncelikler aşağıda sıralanmıştır:

Öğrenci Merkezli Olmak: Öğrencilerin kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmak, onların bireysel ihtiyaçlarını anlamak ve bu doğrultuda çalışmalar yürütmek.

Katılımcılık: Çalışmaların planlama, uygulama, değerlendirme her aşamasında hedef grubun her anlamda katılımcılığı esas almak.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık: Her bireyin biricikliğini esas alarak çalışmalarda hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm aday öğrenci, öğrenci ve mezunlara yönelik kapsayıcı bir ortam sunmak ve çalışmalarda çok kültürlü bir ortam kurgulamak.

Güncel Kalmak: İş dünyasının değişen ihtiyaçlarını takip ederek güncel kalmak ve sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde öğrenciler yetiştirmek.

Veri Temelli Olmak: Yapılan çalışmalarını düzenli olarak değerlendirilmesi sonucunda elde edilen veriler doğrultusunda sunulan hizmetleri iyileştirmek.

2.2. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Tablo 4- Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Öğrenci ve mezunlarımızı iş arama ve iş başvuru sürecine donanımlı bir şekilde hazırlamak	Hedef-1 İş arama kanalları eğitimlerine devam etmek
	Hedef-2 İş bulma sürecinde gerekli olan etkili öz geçmiş hazırlanmasına yardımcı olmak
	Hedef-3 Etkili Kariyer Danışmanlığı hizmeti sunmak
Stratejik Amaç-2 Merkezin görünürlüğü ve bilinirliğini artırmak	Hedef-1 Merkezin web sitesi ve sosyal medya hesaplarını güncel tutmak
	Hedef-2 Öğrenci ve mezunlara yönelik düzenlenen çalışmalarda merkezi tanıtmak
	Hedef-3 Akademik ve idari birimlerle toplantılar yapıp iş birlikleri kurgulamak
Stratejik Amaç-3 Öğrencilerimizin kişisel, sosyal ve mesleki becerilerini güçlendirmek	Hedef-1 Girişimcilik, liderlik ve etkili ekip çalışması, zaman yönetimi, özgüven, duygusal zekâ, etkili sunum teknikleri, stres yönetimi, diksiyon ve beden dili vb. beceri güçlendirici eğitimleri gerçekleştirmek
	Hedef-2 Öğrencilerimize yönelik kariyer günü etkinlikleri düzenlemek

Stratejik Amaç-4 Öğrencilerimizin, mesleki yeterliklerini artırmalarını ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerini sağlayacak programlar düzenlemek	Hedef-1 Kariyer Temsilcileri aracılığıyla tüm akademik birimlere yönelik çalışmalar planlamak
	Hedef-2 Panel, seminer, konferans, eğitim vb. çalışmalarda konuşmacı/eğitmenleri belirlemek ve çalışmalarını düzenlemek
Stratejik Amaç-5 Öğrencilerimizi, istihdam edilebileceği özel ve kamu kurumlarıyla buluşturmak	Hedef-1 Kariyer temsilcileri ile işbirliğiyle öğrencilerimiz için branş bazında firma tanıtım günleri düzenlenmek
	Hedef-2 Tüm öğrencilerimizi kapsayacak şekilde kariyer fuarı düzenlemek.
	Hedef-3 Farklı sektör temsilcilerinin bulunduğu kariyer Buluşmaları düzenlemek
Stratejik Amaç-6 Öğrencilerimizin deneyim kazanmasını sağlayıcı staj ve iş ilanlarını yaygınlaştırmak	Hedef-1 Staj ve iş ilanlarının öğrencilere duyurulmasını sağlamak
	Hedef-2 Kurum/kuruluşlarla öğrencilerimizi bir araya getirebilecek etkinlikler düzenlemek
Stratejik Amaç-7 Öğrencilerimizle mezuniyet sonrasında iletişimi devam ettirmek	Hedef-1 Mezun İletişim Sisteminin aktifliğini ve kullanıcı sayısını artırmak
	Hedef-2 Mezunlar ile öğrencilerin bir araya gelebildiği mezun buluşmaları düzenlemek

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1- MALİ BİLGİLER

Merkezimizin birime özel bütçesi bulunmamaktadır.

3.2- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

3.2.1. Kariyer Etkinlikleri

Üniversitemizin öğrencileri, mezunları ya da aday öğrencileri gibi farklı hedef kitlelere yönelik düzenlenen kariyer etkinliklerinde; hedef kitlenin kariyer gelişimlerini güçlendirmek, istihdam edilebilirlik becerilerini artırmak ve dolayısıyla gelecekteki profesyonel iş yaşantılarına hazırlamak amaçlanmaktadır. Hitap edilen kitlelerin farklılaşmasıyla hedef grubun değişen hazır bulunuşluk düzeyi, ihtiyaç ve beklentileri de göz önüne alınarak planlanan etkinliklerde henüz hazırlık aşamasında akademik birimlerin ve alan uzmanlarının katkı ve geribildirimleri alınmış aynı zamanda öğrencilerin sürece katılımı sağlanmıştır. Bu sayede kariyer etkinliklerinin; konferanslar, seminerler, atölye çalışmaları, kariyer fuarları, teknik

geziler gibi birçok türde ve temada çeşitlendirilmesi ve hedef kitle için daha verimli kılınması mümkün hale gelmiştir. Etkinliklerde kimi zaman alanında uzman konuşmacılar, sektör temsilcileri, akademisyenler misafir edilmiş kimi zaman beceri atölyeleri, teknik geziler gibi pratiğe dönük çalışmalar yapılmıştır. Etkinlik hangi temada olursa olsun her zaman büyük bir titizlikle ve işbirliği içinde hazırlanmakta, yürütülmekte ve raporlanmaktadır. Etkinliklerin verimliliğini artırmak amacıyla etkinlikler akademik birimler ya da programlar özelinde işbirlikleri kurularak planlanmaktadır. Planlama sürecinde; hem Kariyer Merkezi hem akademik birimler tarafından yapılan öğrenci buluşmaları, öğrenci toplulukları ile toplantılar ve öğrencilerimizin istihdam alanlarında bulunan sektör temsilcileriyle yapılan görüşmeler dikkate alınmıştır. Bu sayede kariyer etkinliklerinin üniversitemizin stratejik hedeflerine uygun olması aynı zamanda öğrencilerimizin ve iş dünyasının ihtiyaç ve beklentilerine hizmet etmesi amaçlanmıştır. Her bir akademik birimde bulunan Kariyer Temsilcilerinin de desteğiyle yıl içinde yürütülecek kariyer etkinliklerin içeriği, hedef kitlesi, konuşmacıları ve en fazla öğrenciye ulaşılabilecek tarih aralığı yılın başında belirlenmiştir. Kariyer etkinliklerinde paydaş işbirliğine büyük önem verilmektedir. Öğrenciler, farklı sektörlerden kişilerle bir araya getirilmekte ve merkezin ağ kurma misyonuna ilişkin faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

2024 yılında üniversitemizde farklı temalarda ve farklı akademik birimlerde toplam **356 kariyer etkinliğini yapılmış** ve bu etkinliklerle yaklaşık **27.472 kişiye** (mezun, öğrenci, aday öğrenci) ulaşılmıştır.

Görsel 1: Orman Fakültesi Orman Mühendisliği Programı öğrencilerine yönelik düzenlenen teknik gezi etkinliği (03.01.2024)



Görsel 2: Turizm Fakültesi öğrencilerine yönelik düzenlenen çevrimiçi seminer etkinliği (14.03.2024)

The poster is for a seminar titled "Çin Dilinde Rehberlik ve Asyalı Turist Grupları" (Guidance and Asian Tourist Groups in Chinese). The speaker is Hamit Özçiçek, a professional tour guide from Dorak Holding. The event is moderated by Arş. Gör. Dr. İlker ŞAHİN. The date is 14.03.2024, Wednesday, at 20:37. The poster includes logos for Kastamonu University, Kastamonu Chamber of Commerce and Industry, and Kastamonu University of Applied Sciences. A QR code is provided for registration. The Zoom meeting ID is 817 2120 2260 and the Passcode is 14832024. The background image shows a group of people walking in a park with a large mosque in the background.

漢語
汉语
中文

HAMİT ÖZÇİÇEK
Dorak Holding
Profesyonel Turist Rehberi

"Çin Dilinde
Rehberlik ve
Asyalı Turist
Grupları"

Moderatör
Arş. Gör. Dr. İlker ŞAHİN

14.03.2024
PERŞEMBE
20:37

zoom canlı yayında birlikteyiz
Meeting ID: 817 2120 2260 Pass: 14832024

Görsel 3: Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu öğrencilerine yönelik düzenlenen söyleşi etkinliği (09.05.2024)

The poster is for a seminar titled "FİNANS SEKTÖRÜNDE KARIYER FIRSATLARI" (Career Opportunities in the Finance Sector). The speaker is Kenan Karşlı, the manager of the Ziraat Bankası Daday Branch. The event is held at the Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu (Daday Nafi and Ümit Çeri Vocational High School) in the Conference Hall on May 9, 2024, Wednesday, at 14:00. The poster includes logos for Kastamonu University, Kastamonu Chamber of Commerce and Industry, and Kastamonu University of Applied Sciences.

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
2006

DADAY NAFİ VE ÜMİT ÇERİ
MESLEK YÜKSEKOKULU

YÖNETİCİ TOPALCI
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

FİNANS SEKTÖRÜNDE KARIYER
FIRSATLARI

KENAN KARŞLI
ZİRAAT BANKASI DADAY ŞUBE
MÜDÜRÜ

DADAY NAFİ VE ÜMİT ÇERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
KONFERANS SALONU
9 MAYIS 2024 PERŞEMBE
SAAT: 14:00

Görsel 4: Üniversitemiz öğrencilerine yönelik düzenlenen panel etkinliği (08.03.2024)

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ TARAFINDAN GİRİŞİMCİ TOPLULUĞUNUN DESTEKLERİ VE TOBB KASTAMONU KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU ÜYELERİNİN KATILIMLARIYLA DÜZENLENMEKTEDİR.

Girişimcilik Ekosisteminde Kadın Deneyimi Paneli

Halime Nilgöl ŞENER

- YÜKSEK MİMAR
- NİLŞEN İNŞAAT TAHHÜT SAN.TİC.A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKANI
- TOBB KASTAMONU KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU BAŞKANI

Münevver Mehpere ABACI

- ÇETAT UZMANI
- ANKA KURUCU ORTAĞI
- TOSYA TİCARET VE SANAYİ ODASI MECLİS BAŞKANI
- TOBB KASTAMONU KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

Merve KAVASBAŞIOĞLU

- BİYOMÜHENDİS VE YÜKSEK BİYOLOJ
- PETEREZ KİMYA KURUCUSU
- TOBB KASTAMONU KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU İCRA KURULU ÜYESİ

8 MART CUMA

14:30
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KÜTÜPHANESİ / CEMİL MERİÇ SALONU

Görsel 5: Aday öğrencilere yönelik düzenlenen Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Programı tanıtımı etkinliği (20.03.2024)



Görsel 6: İnebolu Meslek Yüksekokulu öğrencilerine yönelik düzenlenen panel etkinliği (09.05.2024)

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
İNEBOLU MESLEK YÜKSEKOKULU

**DENİZ ve LİMAN İŞLETMECİLİĞİ
KARIYER GÜNLERİ**

İnebolu Liman Başkanı
Ergün KAYALI

Özay Gemi Acenteliği Yetkilisi
Öner ÖZAY

Eti Bakır Liman İşletme Müdürü
Engin SEVER

Özay Gemi Acenteliği Personeli
İnebolu MYO. Deniz ve Liman İşletmeciliği Mezunu
Mustafa USTAĞLU

Düzenleyen ve Moderatör: Öğr.Gör.
Dr. Mustafa KARGA

HACI HALİT TAŞLIGİL KONFERANS SALONU
16 MAYIS 2024
13:30

TÜM ÖĞRENCİLERİMİZ VE AKADEMİK PERSONELİMİZ DAVETLİDİR

Görsel 7: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerine yönelik düzenlenen söyleşi etkinliği (14.05.2024)

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ

**DIŞİŞLERİNDE
KARIYER**

BÜYÜKELÇİ FAZLI ÇORMAN DIŞİŞLERİ
BAKANLIĞI TEFTİŞ KURULU ÜYESİ

13 MAYIS 2024

15:15

MERKEZ KÜTÜPHANE
CEMİL MERİÇ SALONU

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

KARIYER MERKEZİ

3.2.2. Mezun Buluşmaları

Mezunlarla aktif iletişimi sağlamak adına akademik birim ya da programlar özelinde Mezun Buluşmaları gerçekleştirilmektedir. Bu buluşmalar kimi zaman mezunlar ve akademik personeller arasında kimi zamansa deneyim paylaşımı odağında mezunların mevcut öğrencilerle buluşması şeklinde düzenlenmektedir. Bu sayede hem mezunların mevcut kariyer gelişimlerine ilişkin bilgi sahibi olunmakta hem de mevcut öğrencilerin mezunların deneyimlerinden faydalanması sağlanmaktadır.

2024 yılında üniversitemizde farklı akademik birimlerin mezunlarına yönelik toplam **23 kariyer etkinliğini** yapmış ve bu etkinliklerle yaklaşık **1964 kişiye** ulaşılmıştır.

Görsel 8: Spor Bilimleri Fakültesi mezun buluşması (01.10.2024)

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

KATILIMCILAR

Prof. Dr. Bilgehan Baydil
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı

Doç. Dr. Defne ÖCAL KAPLAN
Antrenörlük Eğitimi Bölüm Başkanı

Doç. Dr. A. Feray ÖZBAL
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Hikmet TÜRKAY
Spor Yöneticiliği Bölüm Başkanı

Öğr. Gör. Feyza KILINÇ TAYFUN
Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

MEZUNLARI BULUŞUYOR

01 EKİM 2024
18:30
ONLINE

Görsel 9: Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu mezun buluşması (24.04.2024)



**Çatalzeytin
Meslek
Yüksekokulu**

**Mezun Öğrencilerle
Online Söyleşiye
Tüm Öğrencilerimiz
Davettisiniz!**

**24 Nisan 2024
ÇARŞAMBA
SAAT 20.00
ZOOM ÜZERİNDEN
ONLINE**

- Moderatör : Öğr.Gör.Ayşe Öz

Görsel 10: Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu mezun buluşması (15.09.2024)



 **Kastamonu Üniversitesi** 

Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu

**MEZUN - ÖĞRENCİ
BULUŞMASI**

Antrenör: Soner UYANIK
Moderatör: Öğr. Gör Ayhan ŞANLI

Toplantı Linki:
<https://meet.google.com/niv-dfra-avz>

Toplantı Google Meet üzerinden çevrimiçi yapılacaktır.
Tarih: 15 Eylül 2024 Pazar
Saat: 16:00

Görsel 11: Cide Meslek Yüksekokulu mezun buluşması (15.05.2024)



Görsel 12: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezun buluşması (10.05.2024)



3.2.3. Oryantasyon Çalışmaları

Üniversitemize 2024 – 2025 eğitim öğretim döneminde kayıt yaptırmış öğrencilerin üniversiteye uyumlarının kolaylaştırılması ve üniversite yaşantılarını olabilecek en verimli şekilde geçirebilmeleri için önerilerin sunulması amacıyla üniversite genelinde bir oryantasyon programı düzenlenmiştir. Programın planlanması aşamasında akademik ve idari ilgili tüm birimlerle iş birliği yapılmış; genel koordinasyonun sağlanması ve akışın uygun şekilde takip edilmesi ise Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin sorumluluğunda ilerlemiştir.

Oryantasyon programı ile öğrencilerin ders programları başlamadan önce üniversitenin işleyişi, kampüs düzeni, akademinin dışında faaliyet gösteren birimler ve faydalanabilecekleri imkân ve alanlar ile ilgili bilgileri almaları amaçlanmıştır. Merkez kütüphanede düzenlenen iki günlük programda sunu ve tanıtımlar yapılmış ve bu programlara toplam 1322 öğrencimiz katılmıştır. Üniversite geneli yeni öğrencilere yönelik düzenlenen Oryantasyon Programının dışında her bir akademik birim tarafından birim içi işleyişin ve bölümlerin tanıtıldığı ek oryantasyon programları düzenlenmiştir. Bu tanıtım programlarına katılamayan ya da ayrıntılı bilgi edinmek isteyen öğrencilerimiz için Üniversite Rehberi hazırlanmış ve dijital olarak birinci sınıf ve hazırlık öğrencileri arasında yaygınlaştırılmıştır.

Görsel 13: Oryantasyon Programı tanıtım afişi

ÜNİVERSİTENE HOŞ GELDİN

Yeni öğrenciler için oryantasyon programı

24 Eylül Salı 10:00 - 11:30

Eğitim Fakültesi
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi
İlahiyat Fakültesi
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Tıp Fakültesi
Veteriner Fakültesi
Sivil Havacılık Yüksekokulu

25 Eylül Çarşamba 10:00 - 11:30

Fen Fakültesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İletişim Fakültesi
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
Orman Fakültesi
Spor Bilimleri Fakültesi
Turizm Fakültesi
Yabancı Diller Yüksekokulu

www.kastamonu.edu.tr

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KÜTÜPHANE SEZAI KARAKOÇ SALONU

Görsel 14: Oryantasyon Programı



Görsel 15: Üniversite Rehberi duyuru afişi



3.2.4. Orta Karadeniz Kariyer Fuarı 2024 (OKAF'24)

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) koordinesinde Samsun Üniversitesi ev sahipliğinde 10 – 11 Ocak 2024 tarihlerinde düzenlenen “Orta Karadeniz Kariyer Fuarı” (OKAF'24) Üniversitemizin de içinde bulunduğu 10 üniversitenin paydaşlığı ve katılımıyla tamamlanmıştır. Üniversitemizin fuar hazırlık süreçleri ve fuara katılacak olan öğrenci ve personellerin koordinasyonu merkezimizce sağlanmıştır.

Görsel 16: OKAF'24 Kastamonu Üniversitesi Standı



3.2.5. Batı Karadeniz Kariyer Fuarı 2024 (BATIKAF'24)

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) koordinesinde Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi ev sahipliğinde 16 – 17 Aralık 2024 tarihlerinde düzenlenen “Batı Karadeniz Kariyer Fuarı” (BATIKAF'24) Üniversitemizin de içinde bulunduğu 19 üniversitenin paydaşlığı ve katılımıyla tamamlanmıştır. Üniversitemizin fuar hazırlık süreçleri ve fuara katılacak olan öğrenci ve personellerin koordinasyonu merkezimizce sağlanmıştır.

Görsel 17: BATIKAF'24 Kastamonu Üniversitesi Standı



3.2.6. KÜ Tanıtım Günleri

Aday öğrencilerin, Üniversitemiz akademisyenleriyle bir araya gelme fırsatı yakaladığı tanıtım günleri programı 30 Temmuz – 2 Ağustos tarihleri arasında merkez kütüphane fuaye alanında merkezimiz koordinesinde düzenlenmiştir. Tanıtım günlerine katılan aday öğrencilere üniversitemizin ve tercih etmek istedikleri programların tanıtımları yapılmış soruları yanıtlanmıştır.

Görsel 18: Tanıtım Günleri afişi



Görsel 19: Tanıtım Günleri stant listesi

2024 KÜ TANITIM GÜNLERİ STANT LİSTESİ			
Yer: Merkez Kütüphane Zaman: 09.00 – 17.00			
30.07.2024 SALI	31.07.2024 ÇARŞAMBA	01.08.2024 PERŞEMBE	02.08.2024 CUMA
FEN FAKÜLTESİ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	FEN FAKÜLTESİ	EĞİTİM FAKÜLTESİ
GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İLETİŞİM FAKÜLTESİ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İLETİŞİM FAKÜLTESİ
MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
ORMAN FAKÜLTESİ	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	ORMAN FAKÜLTESİ	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU
TURİZM FAKÜLTESİ	TIP FAKÜLTESİ	TURİZM FAKÜLTESİ	TIP FAKÜLTESİ
KASTAMONU MESLEK YÜKSEKOKULU	VETERİNER FAKÜLTESİ	KASTAMONU MESLEK YÜKSEKOKULU	VETERİNER FAKÜLTESİ

3.2.7. Toplantılar

Merkezimiz; iç ve dış paydaşları ile iş birliklerini kurgulamak ve merkezin bilinirliğini artırmak amaçlarıyla sık sık bir araya gelmektedir. Bu kapsamda 2024 yılı içinde iç paydaşlarımızdan akademik birim yöneticileri ile ve dış paydaşlarımızdan İŞKUR, Kastamonu İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası yöneticileri ile toplantılar yapılmış, yeni çalışmalar planlanmıştır. Bunun yanında 2024 yılı içinde her bir akademik birimde bulunan kariyer temsilcileri ile üç toplantı gerçekleştirilmiştir.

Görsel 20: Kariyer Temsilcileri Toplantısı (02.05.2024)



Görsel 21: Kastamonu İl Millî Eğitim Müdürlüğü Ziyareti (15.08.2024)



3. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1- ÜSTÜNLÜKLER

- Merkezimiz yönetim kurulunda bulunan öğretim elemanlarının kariyer çalışmaları konusunda gerek akademik gerek pratik deneyime sahip olması,
- Düzenlenen programlarda üniversite içi nitelikli insan kaynağından yararlanma imkânı olması,
- İç ve dış paydaşların iş birliğine açık olması,
- Üniversitemiz bünyesinde aktif çalışmalar yürüten öğrenci topluluklarının olması,
- Merkezde daimi olarak bulunan idari ve akademik personellerin iletişime açık ve ulaşılabilir olması,
- Planlanan çalışmaların üst yönetimlerce desteklenmesi.

4.2- ZAYIFLIKLAR

- Yeterli personelin bulunmaması,
- Merkezin kendine ait bütçesinin olmaması,
- Merkezin sunduğu hizmetlerin öğrenciler ve mezunlar arasında bilinirliğinin sınırlı olması.

4. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Merkezimizin sunduğu hizmetlerin bilinirliğinin artırılması için tanıtım çalışmalarının yürütülmesi/artırılması oldukça önemli görülmektedir. Bu kapsamda sosyal medya hesaplarının daha aktif tutulması ve yapılan tüm çalışmalarda merkezin tanıtımının yapılması önerilmektedir. Bunun yanında öğrenci toplulukları ile birlikte yapılan çalışmaların artırılmasıyla merkezin öğrenci portföyünün artırılması sağlanabilir.
- Üniversitemiz akademik birimlerinde bulunan Kariyer Temsilcilerinin desteği ile akademik programlar özelinde özellikle mezunlara yönelik yürütülen çalışmaların artırılması önerilmektedir.
- Merkezin projeler yapması ile tanınırlığını ve kurumsal kapasitesini güçlendirmesi sağlanabilir.

5. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Kastamonu-Ocak 2025)

Prof. Dr. Şerif DEMİR

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma

Merkezi Müdürü